

**Аналитическая справка  
по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков  
за 2023 год.**

Во исполнении Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года за № 410 –V «О противодействии коррупции», РГУ «Республиканская специализированная школа-интернат-колледж олимпийского резерва им.К.Ахметова Комитета по делам спорта и физической культуры Министерства туризма и спорта Республики Казахстан (Далее-РСШИКОР) был проведен внутренний анализ коррупционных рисков.

Рабочей группой внутреннего анализа коррупционных рисков (Далее-рабочая группа) РСШИКОР в лице руководителя Адильхановой Ж.Б., и членов рабочей группы, был проведен внутренний анализ коррупционных рисков (далее -Анализ) в деятельности общеобразовательных учебных программ основного среднего образования, общего среднего образования и профессиональных учебных программ технического и профессионального образования, подготовка спортивного резерва для сборных команд Республики Казахстан по видам спорта, подготовка специалистов в области спорта и физической культуры.

**Анализируемый период:** 2023 год.

**Период проведения внутреннего анализа коррупционных рисков:**

С 1го апреля по 15-ое апреля 2024 года.

Внутренним анализом в РСШИКОР, были рассмотрены следующее направления:

**Коррупционные риски управление персоналом, в том числе сменяемость кадров:**

1. Численность сотрудников РСШИКОР на конец 2023 года составляла 264 единиц.
2. В 2023 году было принято 56 сотрудников и с 59 сотрудниками было расторгнуто трудовое соглашение по соглашению сторон, согласно Трудового кодекса РК, фактов конфликта интересов не выявлялось;
3. Прием в РСШИКОР проводятся согласно Трудового кодекса РК.
4. Сотрудники учреждения соответствуют квалификационным требованиям к занимаемой должности, справки о наличии (отсутствии) судимости имеются у всех сотрудников РСШИКОР (предоставлены своевременно). Сотрудников, привлеченных к коррупционной ответственности не было.
5. Аттестация сотрудников проводится регулярно, согласно приказа Министра культуры и спорта Республики Казахстан от 10 июня 2016 года № 157. Проходят аттестацию по истечении каждых последующих трех лет пребывания на гражданской службе, но не ранее шести месяцев со дня занятия данной должности.
6. Фактов приема на работу близких родственников Директора среди сотрудников не выявлено.

7. При осуществлении внутреннего анализа по дисциплинарной практике установлено, что за данный период на троих сотрудников РСШИКОР было наложено дисциплинарных взыскание в виде замечание и двоим наложено дисциплинарных взыскание в виде выговора.

8. В РСШИКОР была создана согласительная комиссия для рассмотрения трудовых споров.

**Рекомендации:**

*Всем Членам согласительной комиссии ежегодно проходить ежегодное обучение по применению трудового законодательства Республики Казахстан, развитию навыков ведения переговоров и достижения консенсуса в трудовых спорах.*

*Возникшие вакансии в течение 3 рабочих дней должны публиковаться на сайте [enbek.kz](http://enbek.kz).*

*-Все действующие трудовые договоры, дополнительные соглашения должны вноситься на сайт [enbek.kz](http://enbek.kz).*

За 2023 год обращений и жалоб от сотрудников и граждан не поступало.

**2. Учебный отдел:**

Обучение в РСШИКОР им. К. Ахметова проводится в соответствии с ГОСО.

В РСШИКОР им. К. Ахметова ведутся работы по профилактике и противодействию коррупции, благодаря беседам, классным часам, внеклассным мероприятиям, видео роликам, посвященным борьбе с коррупцией, учащиеся школы и студенты колледжа осведомлены о том, что такое коррупция, какие методы применяют коррупционеры и как с ними борются власти.

Основными задачами учебной части РСШИКОР им. К. Ахметова по противодействию коррупции являются:

- 1) формирование антикоррупционной культуры преподавателей, родителей и учащихся;
- 2) прозрачность и открытость деятельности школы и колледжа;
- 3) соблюдение академической честности;
- 4) знание антикоррупционного законодательства в сфере образования;
- 5) постоянная информационная поддержка.

Исходя из данных задач:

- Проведена разъяснительная работа с преподавателями школы и колледжа, о недопустимости принятия подарков в связи с их должностным положением;
- В начале учебного года на совещании при зам. директора по учебной работе рассмотрен вопрос исполнения законодательства в борьбе с коррупцией;
- Проведена беседа с членами родительского комитета и с родителями обучающихся на родительском собрании в онлайн режиме, о недопущении поведения со стороны родителей по отношению к

работникам образовательного учреждения, которые могут быть расценены как факт коррупционных проявлений;

- Администрацией организован личный прием родителей.

#### **Организационно - нормативное обеспечение противодействию коррупции:**

- в течение года проводился мониторинг изменений действующей нормативно-правовой базы в области противодействия коррупции;
- юрист РСШИКОР им. К. Ахметова своевременно информирует учебную часть об изменениях в законодательной базе в области противодействия коррупции.

#### **Осуществление контроля образовательной деятельности в целях предупреждения коррупционных правонарушений:**

- администрацией ведется строгий контроль процедуры подготовки и проведения промежуточной и итоговой аттестации обучающихся;
- в период экзаменационных сессий издаются приказы директора для преподавательского состава о расписании экзаменов, зачетов, проведение контрольных работ, о создании комиссии по приему экзаменов.
- контроль процедур получения, учета, хранения, заполнения и порядка выдачи документов государственного образца об основном общем и среднем общем образовании, дипломов студентам колледжа;
- недопущение фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей).

#### **Работа с обучающимися**

- проводится изучение проблемы коррупции в государстве, ответственности за коррупционные проявления. Нарушение законодательства о противодействии коррупции на уроках истории и обществознания;
- учителями истории проводятся открытые уроки и внеклассные мероприятия посвященные профилактике и противодействию коррупции;
- реализуется антикоррупционное воспитание, формирование антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры обучающихся на уроках и во внеурочной деятельности;
- учителем истории Абикеевым К.Ж. проведен открытый урок «Как защищаются права ребенка» с учащимися 9 классов;
- проведены классные часы на темы антикоррупционной направленности;

В работе учебной части РСШИКОР не были своевременно заполнены высвободенные в процессе обучения вакантные места по образовательному заказу в общем количестве 2 места, нехватка студентов была на третьем – выпускном курсе.

**Рекомендации:** Своевременно заполнять высвободенные в процессе обучения вакантные места по образовательному заказу.

*Кураторам групп регулярно проводить разъяснительную работу среди студентов по сохранению контингента;*

*Кураторам групп проводить мониторинговые работы на предупреждение отчислений из колледжа.*

### **3. Спортивный отдел.**

По итогам 2023 года количество учащихся РСШИКОР им. К. Ахметова составляет 505 человек, в том числе учащихся школы-интерната 385 и 120 студентов колледжа. Функционирует 18 учебных классов, из них 9 классов с казахским языком и 9 классов с русским языком обучения. По тренировочному процессу на начало 2023-2024 учебного года созданы 73 учебно-тренировочных групп, из них 21 группа ВСМ, 51 группы спортивного совершенствования и 1 учебно-тренировочных групп.

За отчетный 2023 год учебно-тренировочный процесс проводился 67 тренерами-преподавателями, в том числе 15 – ЗТ РК, 65 тренеров-преподавателей имеют высшее образование, 2 тренера-преподавателя со средне-техническим образованием, 36 – тренер высшего уровня квалификации высшей категории, 11 – тренер высшего уровня квалификации первой категории.

За 2023 год отчислено 181 учащихся, из них 149 человек выпускники колледжа и школы-интерната (38 и 111), 3 учащихся отчислены по состоянию здоровья, 10 учащихся за невыполнение спортивных нормативов и 19 учащихся по собственному желанию (всего 32 учащихся без выпуска) Отчисление учащихся проводилось в соответствии Правил деятельности РСШИКОР и ОШИОСД утвержденный приказом МКС от 3 ноября 2014 года №69.

Количество продолжающих спортивную карьеру выпускников за 2023 год составляет 120 человек, что составляет 81% от общего числа выпускников.

Прием учащихся 7 – 9 классов на новый 2023-2024 учебный год проводился с 1-го июня по 20 августа, в 10 – 11 классы с 15-го июня по 15 августа, на 1-й курс колледжа с 25 июня по 15 августа 2024 года. За время работы Приемной комиссии документы на поступление в школу-интернат

подали 182 претендентов, а на 1 курс колледжа 42 претендента. По итогам вступительных экзаменов в школу-интернат были зачислены 108 учащихся и 40 студентов на 1 курс колледжа. Прием в РСШИКОР входит в категорию оказания государственной услуги.

Одной из основных задач РГУ «РСШИКОР им. К. Ахметова» является подготовка спортивного резерва для сборных команд Республики Казахстан по видам спорта. По итогам 2023 года в составы сборных команд Республики Казахстан по видам спорта входили 200 учащихся, из них:

- 29 учащихся в основной состав;
- 100 учащихся в молодежный состав;
- 71 учащийся в юношеский состав.

Качественный состав спортсменов РСШИКОР им. К. Ахметова за 2023 год состоит:

- мастеров спорта международного класса РК – 17 чел;
- мастеров спорта РК – 58 чел;
- кандидат в мастера спорта РК – 366 чел;
- 1 спортивный разряд – 98 чел.

Учебно-тренировочный процесс в 2023 году проводился в соответствии плана подготовки спортивного резерва. Участие спортсменов РСШИКОР им. К. Ахметова в соревновательном процессе и учебно-тренировочных сборах проводился в соответствии финансового календарного плана учреждения на 2023 год.

**Рекомендации:**

1. Вести постоянный контроль, за прозрачностью проведения вступительных экзаменов.
2. Для сотрудников, задействованных в работе Приемной комиссии организовать курсы повышения в сфере оказания государственных услуг.
3. Методистам по спорту на постоянной основе вести контроль за проведением тренерами учебно- тренировочного процесса.

**4. Государственные закупки:**

В 2023 году было заключено 123 договоров государственных закупок на общую сумму 384 352,57 тыс. тенге, в том числе:

Способом запроса ценовых предложений 39 договоров государственных закупок на общую сумму 24 142,30 тенге;

Способом из одного источника путем прямого заключения 24 договоров государственных закупок на общую сумму 57 189,0 тыс. тенге (по п/п 51, п. 3, ст. 39 Закона РК «О государственных закупках») были приобретены спортивные товары на общую сумму 24 423,5 тыс. тенге.; оплата услуг связи 7 845,23 тыс. тенге, оплата за электр. энергию 10 234,12 аваринный ремонт 5 784,21 пп.11 п.3 ст.39 приобретения услуг международных рейтинговых агентств, финансовых услуг; 786,00 тыс. тенге, пп.45 п.3 ст.39 оплата услуга по

обучению "Кадровая конференция 2022" – 270,00 тыс. тенге, пп.42 п.3 ст.39  
товары, работ и услуг – 7 845, 94 тыс. тенге .

Способом из одного источника по несостоявшимся закупкам 16 договор на  
сумму 5 549,03 тыс. тенге.

Способом открытого конкурса 23 договоров на сумму 276 457,9 тыс. тенге

Способом электронный магазин 21 договоров государственных закупок на  
общую сумму 21014,34.

При ходе внутреннего анализа, были обнаружены, следующие нарушения:

- не размещены на веб-портале отчеты о государственных закупках из одного источника путем прямого заключения договора о государственных закупках.
- вносились изменения в План государственных закупок в 2023 году более 2-х раз в месяц,
- не взысканы неустойки с поставщиков за несвоевременное выполнение договорных обязательств, так же не обращались с иском в суд, для внесения поставщиков в реестр недобросовестных поставщиков.

#### **Рекомендации:**

- Разместить на сайте РСШИКОР информацию по государственным закупкам .
- Вести постоянный контроль за прозрачностью проведения государственных закупок.
- Своевременно размещать на веб-портале отчеты о государственных закупках из одного источника путем прямого заключения договора о государственных закупках.
- Взыскать с поставщиков неустойку, за несвоевременное выполнения договорных обязательств.
- обратится с иском в суд, для внесения поставщиков в реестр недобросовестных поставщиков.
- в плане государственных закупок, не вносить изменения и дополнения более 2 раз.
- Менеджеру государственных закупок строго соблюдать нормы Закона РК «О государственных закупках», так же Правила осуществления государственных закупок.
- Менеджеру по государственным закупкам участвовать на семинарах о повышении квалификации.

#### **5.Финансовый отдел (бухгалтерия):**

Перечень отчетов:

1. Отчет о структуре и распределении заработной платы.
2. Отчет о техническом и профессиональном, послесреднем образовании.
3. Топливо-энергетический баланс.
- 4.Отчет по труду.

5. Отчет об основных показателях финансово-хозяйственной деятельности организаций образования.
6. Отчет о состоянии основных фондов.
7. Отчет организации образования об объеме оказанных услуг.
8. Отчет о численности и потребности в кадрах крупных и средних предприятий.
9. Отчет о взаимной торговле товарами с государствами членами Евразийского экономического союза.
10. Отчет о вводе в эксплуатацию объектов.
11. Отчет о затратах на охрану окружающей среды.
12. Отчет о травматизме, связанном с трудовой деятельностью, и профессиональных заболеваний.
13. Отчет об инвестиционной деятельности.
14. Декларация по ИПН и соц.налогу.
15. Декларация по оплате за эмиссии в окружающую среду.
16. Инвентаризация активов, в т.ч помещений и автомобилей.
- 17.468 отчет для ГУ.

*Рекомендации: Вести постоянный контроль за прозрачностью ведения бухгалтерского учета.*

#### **6. Медицинский комплекс:**



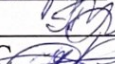
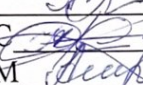

1. Проводилась работа по Covid-19 профилактика и своевременная диагностика среди сотрудников и учащихся спортсменов.
2. Проводились лечебно- профилактические работы по Covid-19 среди спортсменов.
3. Врачебно педагогический контроль спортсменов по всем видам спорта.
4. Проводится ежедневный контроль качества и калорийность питания спортсменов.
5. Углубленный медицинский осмотр по графику прошли спортсмены по всем видам спорта.
6. Лечебно профилактическая работа по остро- респираторной вирусной инфекций среди спортсменов.
7. Санитарно просветительная работа на тему « острая респираторная вирусная инфекция ».
8. Санитарно просветительная работа на тему «дерматомикоз », «Корь и важность вакцины».
9. Восстановление спортсменов после перенесенных травм. (массаж и физиотерапия, ЛФК).
10. Контроль спортивных баз и школы и общежитий на соблюдение санитарно эпидемиологических нормативов.
11. Плановая прививание детей 16 лет прививкой АДСМ утвержденный МЗ РК .

12. Провели круглый стол на тему «Вакцина Pfizer» для детей с 12 -18.
13. Проверка санитарно эпидемиологических норм по всем базам РГУ РСШИКОР им. К.Ахметова.
14. Еженедельный контроль работы столовой и его персонала на соблюдение требования санитарно эпидемиологической службы.

**Рекомендации:** контроль и профилактика лечение всех инфекционных заболеваний; проводить лекции и собрания, санитарно- просветительные работы, проводить совместные работы с поликлиникой, на постоянной основе проводить ежедневный, еженедельный, месячный осмотр детей.

**Рекомендации:** Рабочей группе постоянно вести работу по повышению уровня антикоррупционной культуры среди сотрудников.

Члены рабочей группы:

1. Гаипов А.Б. 
2. Бекбатыр З.Э. 
3. Певнева Т.В. 
4. Жаксылыков Н.С. 
5. Алимжанова А.М. 

Руководитель рабочей группы  
заместитель директора по учебной работе  
Адилханова Ж.Б.

  
\_\_\_\_\_

Ознакомлен \_\_\_\_\_



И.о директора Байдосова Д.К